

Nouveau**PDP**PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION
PROFESSIONNELLE

ACCOMPAGNEMENTS ET CONSEILS EN PRÉVENTION

ACC12 – Prévention de la désinsertion professionnelle SALARIÉS

CELLULE DE MAINTIEN EN EMPLOI ET ENTREPRENEURIAT (M4E)

Contexte

La PDP vise à prévenir la rupture emploi-santé lorsque la santé physique ou mentale d'un salarié impacte sa capacité à occuper son emploi.

Principes fondamentaux

- L'accompagnement repose sur le **consentement éclairé du salarié** : l'accord signé est indispensable pour l'étude/partage en cellule
- Le salarié est **acteur de son maintien** : la démarche se construit avec lui, selon son projet (poste, reclassement, reconversion)

Missions principales

- **Prise en charge individualisée** des situations signalées par nos équipes pluridisciplinaires (médecins, infirmiers, assistantes sociales, ergonomes, psychologues...)
- **Coordination d'actions** de maintien en emploi avec les partenaires (CPAM, CARSAT, Cap emploi, MDA, etc.)
- Appui social, psychologique et ergonomique
- **Participation à des actions de prévention collective** (information, sensibilisation)

Modalité d'accès

Le médecin du travail et son équipe, le salarié, l'employeur, les IRP, les partenaires du maintien en emploi.

Contacter la cellule :

04 92 00 23 80

m4e@ametra06.org**Coût**

Prestation comprise dans la cotisation (offre socle)

**Durée**

Variable

**Lieu**

Dans nos centres médicaux, en entreprise

**Publics concernés**

Salariés volontaires en poste ou en arrêt de travail et dans la santé compromet (ou risque de compromettre) le maintien dans l'emploi

Exemples d'outils et de leviers mobilisables

- **Analyse / évaluation** : entretiens (dont visite de pré reprise), études de poste / études ergonomiques, essais encadrés.
- **Maintien au poste / dans l'emploi (reclassement interne)** : aménagements (technique / organisation / temps), recherche de financements ; participation aux rendez-vous de liaison.
- **Maintien en emploi (reclassement externe / reconversion)** : Conseil en Évolution Professionnelle, bilan de compétences, Projet de Transition Professionnelle.
- **Compensation et handicap** : pension d'invalidité, rente AT/MIP, Allocation aux Adultes Handicapés, retraite, Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

La cellule M4E s'engage dans des actions collectives pour sensibiliser les employeurs, les salariés et leurs représentants. Ses actions s'intègrent dans une stratégie régionale (PRST, PRITH-PACA, CPOM, Charte régionale maintien en emploi PACA, SISTE PACA) avec les autres acteurs du maintien en emploi.