SURVEILLANCE DE L'ETAT DE SANTE DES TRAVAILLEURS

Par les professionnels de santé : médecin du travail, collaborateur médecin, interne en médecine ou infirmier.e en santé au travail

Loi du 8 août 2016, complétée par les décrets du 27/12/2016, du 26/04/2022 et du 18/04/2025

SUIVI INDIVIDUEL SIMPLE (SIS) *art. R.4624-10 à R.4624-16 du Code du travail*

Tout travailleur bénéficie d'une Visite d'Information et de Prévention (VIP) effectuée par un professionnel de santé dans un délai maximum de 3 mois à compter de la prise de poste effective. Sa périodicité ne peut excéder 5 ans.

Cas particulier des VIP à réaliser avant l'affectation au poste si exposition aux risques :
- Agents biologiques du groupe 2
- Champs électromagnétiques dont les valeurs limites d'exposition (VLE) sont dépassées.

Cas particulier des travailleurs possédant une autorisation de conduite *(1)* et/ou une habilitation électrique *(2)* : leur validité est désormais subordonnée à la délivrance d'une attestation de non contre-indication médicale par le médecin du travail, valable 5 ans.

(1) Concerne la conduite de grues à tour ; grues mobiles ; grues auxiliaires de chargement ; chariots automoteurs de manutention à conducteur porté ; plates-formes élévatrices mobiles de personnes et/ou engins de chantier télécommandés ou à conducteur porté (art R.4323-56)
(2) Concerne la réalisation de travaux sous tension ou les opérations au voisinage de pièces nues sous tension (art R.4544-10 et R.4544-11)

SUIVI INDIVIDUEL ADAPTE (SIA) *art. R.4624-17 à R.4624-20 du Code du travail*

Certains travailleurs bénéficient d'une VIP adaptée à leur âge, conditions de travail ou risque d'exposition professionnelle. Réalisée par un professionnel de santé, la périodicité de cette visite ne doit pas excéder 3 ans.

Sont concernés :
- Travailleurs handicapés ou titulaires d'une pension d'invalidité *(1)*
- Femmes enceintes ou allaitantes *(2)*
- Travailleurs de nuit *(3)*
- Jeunes de moins de 18 ans *(3)*

(1) VIP initiale obligatoirement réalisée par le médecin du travail
(2) Si elles le souhaitent, elles peuvent être orientées sans délai vers le médecin du travail (art. R.4624-19)
(3) VIP à réaliser avant l'affectation au poste (art. R.4624-18)

SUIVI INDIVIDUEL RENFORCE (SIR) *art. R.4624-22 à R.4624-28 du Code du travail*

Le Suivi Individuel Renforcé (SIR) concerne tout travailleur affecté à un poste présentant des risques particuliers pour sa santé, sa sécurité ou celle d'autrui.
- Le médecin du travail réalise un examen médical d'aptitude avant l'affectation au poste *(art. R.4624-24)*
- Le renouvellement du suivi est fixé par le médecin du travail, au maximum tous les 4 ans
- Une visite intermédiaire est réalisée par un professionnel de santé au plus tard 2 ans après la visite médicale *(art. R.4624-28)*

Sont concernés :
Les postes à risques particuliers exposés à :
- Amiante
- Plomb
- Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- Agents biologiques des groupes 3 et 4
- Rayonnements ionisants
- Risque hyperbare
- Risque de chute de hauteur lors du montage ou démontage d'échafaudages

Les postes soumis à un examen d'aptitude spécifique prévu par le Code du travail :
- Jeunes autorisés à effectuer des travaux interdits *(art. R.4153-40)*
- Travaux de manutention manuelle supérieurs à 55 kg *(art. R.4541-9)*

> *Une liste complémentaire des postes à risques est établie par l'employeur après avis du médecin du travail et du CSE, s'il existe.*

Cas particulier du suivi annuel obligatoire :
- Jeunes affectés à des travaux dangereux *(art. R.4153-40)*
- Travailleurs exposés aux rayonnements ionisants de catégorie A *(art. R.4451-82)*

AMETRA06 - Cap Var, Bâtiment D2 – 148 avenue Georges Guynemer – 06700 SAINT-LAURENT-DU-VAR - Tél : 04.92.00.24.70 – administratif@ametra06.org – www.ametra06.org