

# RAPPORT D'ACTIVITÉ ANNUEL

---

Articles L.4622-16 et D.4622-54 du Code du travail

# 2025

# SOMMAIRE

<b>Projet d'entreprise</b>	<b>p. 03</b>
• Un projet d'entreprise pour.....	p. 03
• Notre ambition .....	p. 03
• Nos leviers.....	p. 03
• Une vision stratégique à long terme .....	p. 03
<b>Certifications</b>	<b>p. 04</b>
• Qualité.....	p. 04
• QVCT.....	p. 04
• RSE .....	p. 04
<b>Projet de service</b>	<b>p. 05 à 12</b>
• Projets pluridisciplinaires transversaux .....	p. 05
• Projets pluridisciplinaires médico-techniques .....	p. 08
<b>Engagement sociétal</b>	<b>p. 13 à 14</b>
• Ressources humaines.....	p. 13
• Ancrage territorial et relations avec les parties prenantes.....	p. 13
• Enjeux environnementaux.....	p. 14
<b>Éléments budgétaires</b>	<b>p. 15</b>
• Résultat d'exploitation .....	p. 15
• Résultat financier.....	p. 15
• Participation des salariés au résultat .....	p. 15
<b>Suivi adhérents</b>	<b>p. 16</b>
• Nombre d'établissements adhérents et nombre de salariés correspondants .....	p. 16
• Comparatif 2024-2025 : nombre d'adhérents et effectifs.....	p. 16
• Répartition des radiations suivant les motifs.....	p. 16
<b>Activité du service</b>	<b>p. 17 à 21</b>
• Composition des équipes pluridisciplinaires .....	p. 17
• Suivi de l'état de santé des salariés.....	p. 18
• Maintien en emploi - Entretiens individuels .....	p. 18
• Prévention des risques professionnels.....	p. 19
• Prévention primaire.....	p. 19
• Participation aux instances CSSCT / CSE.....	p. 21
• Focus sur les enquêtes de satisfaction.....	p. 21
<b>Ressources humaines</b>	<b>p. 22</b>
• Répartition des effectifs.....	p. 22
• Plan de développement des compétences .....	p. 22
• Index égalité F/H.....	p. 22
• Absentéisme .....	p. 22
<b>Communication</b>	<b>p. 23 à 25</b>
• Consommation supports imprimés.....	p. 23
• Communication digitale.....	p. 24
<b>PARMI NOS TEMPS FORTS</b>	<b>p. 26</b>
<b>Annexe</b>	<b>p. 27</b>
• Index des abréviations.....	p. 27

# Projet d'entreprise



## Un projet d'entreprise pour...

- **Affirmer notre ambition** collective, nos valeurs, nos fondamentaux et notre ADN
- **Donner du sens** à notre action et fixer un cap !

## Notre ambition

Développer une véritable culture de la prévention chez nos adhérents et leurs salariés.

## Nos leviers

1. Mieux **valoriser** notre image, la prévention et le travail des équipes
2. Être **exemplaire** dans nos relations avec les autres acteurs de la prévention, nos partenaires sociaux/institutionnels et les autres SPSTI
3. Placer la **qualité du service rendu** au centre de nos préoccupations
4. Donner du sens en ancrant l'**engagement sociétal** dans notre culture d'entreprise

## Une vision stratégique à long terme

Projet  
de service



Engagement  
sociétal

# Certifications

## Certification Qualité - Amélioration continue

En septembre, obtention de la certification au référentiel AFNOR SPEC 2217 - Niveau 1



Par la loi du 2 août 2021 et le décret n° 2022-653 du 25 avril 2022, chaque service de prévention et de santé au travail doit obtenir la certification au référentiel AFNOR SPEC 2217 publié en août 2023. Cette certification, selon le décret a pour objectifs d'assurer :

- La qualité et l'effectivité du service rendu aux entreprises.
- L'organisation et la continuité du service.
- La gestion financière.
- La tarification et son évolution.
- La conformité des systèmes d'information.

## Certification QVCT

En juillet, l'AMETRA06 reçoit le label EV3 "Qualité de Vie et des Conditions de Travail"

Cette démarche QVCT engagée par l'AMETRA06 a pour objectif d'agir sur les facteurs de risque en entreprise par notamment, la prévention des risques psychosociaux (RPS) et plus largement des risques professionnels afin d'améliorer les conditions de travail, la satisfaction au travail et l'épanouissement professionnel.

Cet épanouissement au travail s'articule également autour des valeurs de l'association : égalité professionnelle, diversité et inclusion.



## Engagement RSE

Investis depuis 2023 dans le programme CEDRE de la région SUD



L'AMETRA06 a vu sa candidature retenue au programme CEDRE de la région SUD pour lancer sa démarche RSE (Responsabilité Sociétale et Environnementale). Elle a pu ainsi bénéficier d'un accompagnement pour la mise en place et l'élaboration de son plan d'actions. Depuis 2023, les équipes ont travaillé sur 3 thématiques principales :

- Organisation et gouvernance pour répondre aux ambitions du projet d'entreprise, de la réforme de la santé au travail, de notre projet de service et engagement sociétal.
- Prise en compte des enjeux environnementaux pour s'adapter au changement climatique.
- Amélioration de notre politique RH, de la fidélisation de nos collaborateurs et de notre attractivité.

# Projet de service

## Projets pluridisciplinaires transversaux 2022-2026

Transformation numérique

T1

- Objectif 1.1** Changer de solution métier et déployer le logiciel MEDTRA
- Objectif 1.2** Lancer un nouveau portail adhérent
- Objectif 1.3** Lancer un portail salarié

Organisation de l'équipe pluridisciplinaire

T2

- Objectif 2.1** Réorganiser l'équipe pluridisciplinaire
- Objectif 2.2** Renforcer l'équipe pluridisciplinaire et enrichir ses missions
- Objectif 2.3** Moderniser et regrouper les centres médicaux
- Objectif 2.4** Déployer nos projets plus largement et favoriser le travail en partenariat
- Objectif 2.5** Créer et déployer de nouveaux services

Amélioration continue et qualité

T3

- Objectif 3.1** Mettre en place une organisation interne « Qualité »
- Objectif 3.2** Obtenir la certification réglementaire des SPSTI

### Thématique 1

## Transformation numérique

### 1.1 Changer de solution métier et déployer le logiciel MEDTRA

- **Troisième année complète d'utilisation de MEDTRA4**

Intégration des évolutions légales, des nouvelles attestations avec possibilité d'être signées numériquement par les salariés et d'un outil de synchronisation (Smart Data Synch - SDS).

- **Développement et préparation de MEDTRA5**

Elaboration du cahier des charges des modules de MEDTRA5. Infrastructures techniques adaptées et testées pour recevoir la nouvelle application en 2026.

- **Installation d'un outil de publication d'indicateurs Microsoft PowerBi Report**

Pour la conception et la publication des rapports intégrant les indicateurs de la certification qualité, et ceux permettant le reporting et le pilotage interne de l'AMETRA06.

- **Déploiement de l'Identité Nationale de Santé (INS) effectif depuis décembre 2025**

Intégration dans MEDTRA4 grâce à la version 28, avec un certificat numérique collectif AMETRA06.

### 1.2 Lancer un nouveau portail adhérent

- **Lancement du nouveau portail adhérent**

Mise en place d'un outil de synchronisation (SDS) pour une meilleure gestion des déclarations des adhérents et l'élimination des doublons.

- **Maintien de la hotline dédiée aux adhérents**

Mise à disposition d'un accompagnement pour faciliter les démarches en ligne des entreprises.

### 1.3 Lancer un portail salarié

- **Report de la mise en place du portail salarié**

Déploiement prévu avec MEDTRA5, dont la mise en service est attendue en 2027.

### Les autres points marquants

- **Mise en place et suivi de MSSanté**

Déploiement d'une nouvelle messagerie sécurisée, MSSanté, afin de renforcer la confidentialité et la sécurité des échanges de données sensibles. Cet outil respecte les dernières normes de sécurité en vigueur.

- **Action interne de sensibilisation au risque de phishing**

Déploiement de la solution « Avant de cliquer » : formation continue pour sensibiliser et former nos employés sur les dangers du phishing et les bonnes pratiques à adopter pour sécuriser notre environnement numérique.

# Projet de service

## Thématique 2

### Organisation de l'équipe pluridisciplinaire

#### 2.1 Réorganiser l'équipe pluridisciplinaire

- **Création d'un pôle d'assistance médicale support**, en appui aux centres sur la gestion administrative et la continuité d'activité.
- **Poursuite du développement de la cellule Toxicologie – Risques chimiques et Industrie**  
Confortement de notre équipe spécialisée pour renforcer l'accompagnement des entreprises sur les risques chimiques et industriels.

#### 2.2 Renforcer l'équipe et enrichir ses missions

- **Renforcement équipes médecins et infirmiers**  
Après deux années marquées par un effort intensif de recrutement, et compte tenu du nombre actuel de médecins, l'année a été marquée par une pause sur la mise en oeuvre du modèle d'organisation en binôme 1 médecin- 1 infirmier, sur la base de 4 500 à 5 500 salariés suivis selon les risques, qui sera déployé un peu plus progressivement, en fonction des ressources disponibles.
- **Développement de la coopération médicale**  
Déploiement progressif de l'expérimentation, menée l'an dernier, de réalisation de pré-visites pour les médecins par les infirmier(e)s

#### 2.3 Moderniser et regrouper les centres médicaux

- **Réorganisation des centres de Nice-centre**  
Première tranche finalisée des travaux d'extension sur 500 m<sup>2</sup> supplémentaires des locaux occupés à Nice sur l'avenue Jean Médecin afin de regrouper les centres de Nice-Riviera et Nice-Europe. Accueil des premiers visiteurs en décembre côté rue Notre Dame. Préparation de la fermeture du centre de Nice-Blanqui, dont l'activité sera transférée dans les locaux actuels de Nice-Europe.

#### 2.4 Déployer nos projets plus largement et favoriser le travail en partenariat

- **Participation active au PRST4 (Plan Régional Santé au Travail 2021-2025)**  
Implication des équipes dans les groupes projet régionaux, en particulier sur le DUERP, les risques chimiques et la santé mentale.
- **Engagement dans les réseaux locaux**  
Participation régulière aux réunions des préventeurs du 06 organisées par la DDETS.
- **Présence nationale renforcée**  
Journées Santé Travail en octobre 2025 (organisées à Paris par PRESANSE) : participation au conseil scientifique et présentation orale sur l'organisation de notre cellule Risques chimiques et Industries.

# Projet de service

## Thématique 3 Amélioration continue et qualité

### 2.5 Créer et déployer de nouveaux services

- **Accueil individualisé des nouveaux adhérents**  
Conformement du dispositif d'accueil personnalisé pour toutes les nouvelles entreprises adhérentes et proposition d'un rendez-vous sur site pour la réalisation de leur DUERP et de la fiche d'entreprise.
- **Nouvelle édition du catalogue de l'offre de service**  
Actualisation du catalogue de l'offre de services de l'AMETRA06, avec un focus sur notre accompagnement dans le maintien en emploi des salariés et en entrepreneuriat des travailleurs indépendants et chefs d'entreprise.
- **Pré-lancement de notre nouvelle offre TEMPO à destination des travailleurs indépendants et chefs d'entreprise (voir point 5.3).**

### 3.1 Mettre en place une organisation interne "Qualité"

- **Sensibilisation des équipes au référentiel AFNOR SPEC 2217 et à la démarche d'amélioration continue**  
Organisation de sessions de sensibilisation en petits groupes à destination d'une partie des équipes médicales, techniques et supports, visant à renforcer l'appropriation de la démarche qualité et des exigences du référentiel AFNOR SPEC 2217.
- **Gestion des réclamations des adhérents et des salariés**  
Mise en place d'une procédure de gestion des réclamations des adhérents et des salariés, intégrant le suivi et la mise en œuvre d'actions d'amélioration.
- **Pérennisation des enquêtes de satisfaction**  
Reconduction des enquêtes auprès des adhérents et des salariés suivis, permettant l'élaboration et le suivi d'un baromètre de satisfaction dans une logique d'amélioration continue.

### 3.2 Obtenir la certification réglementaire des SPSTI

- **Audits préparatoires**  
Organisation d'un audit à blanc en janvier 2025, puis d'un audit interne en avril 2025, impliquant de nombreuses équipes de l'AMETRA06 (médicales, techniques et supports), dans l'objectif de renforcer leur préparation aux enjeux, aux modalités de déroulement et aux exigences d'un audit de certification.
- **Certification niveau 1 en juillet 2025**  
À l'issue d'un audit de cinq jours réalisé par un organisme indépendant, mené au siège de l'AMETRA06, sur trois centres médicaux et auprès de deux équipes médicales intervenant en entreprise.

# Projet de service

## Projets pluridisciplinaires médico-techniques 2022-2026

		PRST4 <sup>(1)</sup>	CPOM <sup>(3)</sup>
Culture de	<b>T4</b> <b>Objectif 4.1</b> Développer une offre DUERP <b>Objectif 4.2</b> Développer une offre sensibilisations / formations	Action 3 <sup>(2)</sup> Action 4, 6 et	Volet 1
Prévention de la désinsertion professionnelle et maintien en emploi	<b>T5</b> <b>Objectif 5.1</b> Mettre en place la cellule M4E <b>Objectif 5.2</b> Conduire des actions de PDP <b>Objectif 5.3</b> Agir pour le maintien en entrepreneuriat	Action 25 <sup>(2)</sup> Action 26 et 27	
Adaptation du suivi médical	<b>T6</b> <b>Objectif 6.1</b> Développer le suivi des saisonniers <b>Objectif 6.2</b> Expérimenter et mettre en place les nouvelles visites, délégations, coopérations IST <b>Objectif 6.3</b> Adapter le suivi des intérimaires	Action 22 <sup>(2)</sup>	Volet 3
TMS et Risques physiques	<b>T7</b> <b>Objectif 7.1</b> Développer une offre TMS <b>Objectif 7.2</b> Concevoir et déployer des actions sur le risque routier <b>Objectif 7.3</b> Développer la prévention UV / fortes chaleurs	Action 21 Action 19	
RPS, addiction et QVCT	<b>T8</b> <b>Objectif 8.1</b> Développer l'offre RPS <b>Objectif 8.2</b> Déployer de nouvelles sensibilisations aux addictions <b>Objectif 8.3</b> Développer une offre démarche QVCT	Action 17 Action 16 Action 23 et 24	Volet 2
Risques chimiques	<b>T9</b> <b>Objectif 9.1</b> Développer une cellule risque chimique et industrie <b>Objectif 9.2</b> Déployer des actions sectorielles <b>Objectif 9.3</b> Participer à des actions institutionnelles	Action 11 <sup>(2)</sup>	
Risques biologiques	<b>T10</b> <b>Objectif 10.1</b> Prévenir les risques liés aux agents biologiques <b>Objectif 10.2</b> Développer la métrologie des bioaérosols	Action 30	

<sup>(1)</sup> 4<sup>ème</sup> Plan Régional Santé au Travail 2021-2025 / <sup>(2)</sup> Pilotage de l'action du PRST4 par les SPSTI

<sup>(3)</sup> CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens

### Thématique 4 Culture de prévention

#### 4.1 Développer une offre DUERP

- Poursuite du déploiement de l'outil [monduerp.fr](http://monduerp.fr) auprès des adhérents de l'AMETRA06.

Réalisation de campagnes de mailing ciblés pour proposer des créneaux aux entreprises ne disposant pas encore d'un DUERP, avec la mise en place d'une plateforme de rendez-vous en ligne facilitant l'accès à l'accompagnement.

L'action PRST4 PACA DUERP confirme la pertinence de cette stratégie : l'AMETRA06 affiche un taux d'entreprises accompagnées au DUERP de 7,1 %, supérieur à la moyenne régionale des SPSTI (2,6 %), traduisant une dynamique d'appropriation effective de l'outil et une montée en charge significative des accompagnements.

# Projet de service

## ● Travaux dans le cadre du CPOM / PRST4 PACA – Risque chimique

Déploiement d'une action d'accompagnement spécifique DUERP/Fiche d'entreprise sur les secteurs "coiffeurs, dentistes et vétérinaires" pour renforcer la prévention des risques professionnels, en particulier le risque chimique.

Les résultats consolidés du PRST4 PACA montrent que monDUERP.fr est devenu entre 2024 et 2025 l'outil le plus utilisé par les SPSTI, avec plus de 5 700 actions recensées, confirmant son rôle central dans l'intégration du risque chimique au DUERP et dans la structuration des plans d'actions de prévention.

## ● Consolidation de la communauté d'utilisateurs

Les SPSTI utilisateurs de monDUERP.fr (Prevlink à Paris, SPSTFWI en Guadeloupe, CST Oyonnax, Expertis à Marseille et AMETRA06) ont engagé des travaux communs portant sur le développement d'une API visant à assurer l'interopérabilité entre monDUERP.fr et les logiciels métiers des services.

Cette démarche vise à fiabiliser les données, fluidifier les parcours d'accompagnement et faciliter la traçabilité des actions de prévention. Plusieurs autres SPSTI sont actuellement en phase de test de la solution, avec l'objectif de rejoindre à court terme la communauté d'utilisateurs.

## 4.2 Développer une offre sensibilisations / formations

### 5.1 Mettre en place la cellule M4E

#### ● Structuration des partenariats territoriaux dans le cadre du CPOM AMETRA06

Il vise à prévenir l'éloignement durable du travail des salariés fragilisés en renforçant la détection précoce des risques de désinsertion professionnelle et en structurant un accompagnement adapté. Il organise la concertation entre les acteurs de la prévention (services de santé au travail, assurance maladie, employeurs) pour des réponses coordonnées.

#### ● Amélioration continue du fonctionnement

Pour augmenter les recours à la cellule M4E de nouveaux outils de coordination internes ont été mis en place afin d'accélérer et d'augmenter les signalements à la cellule M4E. En 2025, plus de 650 salariés ont été suivis dans ce cadre.

#### ● Formations internes

L'ensemble des médecins, infirmiers et assistantes médicales ont été formés aux nouvelles procédures et dispositifs de prévention de la désinsertion professionnelle (PDP).

#### ● Poursuite du suivi

De nouvelles actions ont été engagées pour améliorer le suivi à un an des salariés suivis par la cellule M4E afin d'évaluer au mieux l'impact des accompagnements : maintien dans l'emploi au poste, avec ou sans évolution, reclassement, reconversion professionnelle, sortie de l'emploi...

### 5.2 Conduire des actions de PDP

#### ● Actions de sensibilisation

Participation à une journée de sensibilisation à l'Institut Mozart pour promouvoir les dispositifs d'accompagnements dans le maintien en emploi des salariés face au cancer.

#### ● Communication et diffusion

Relais de l'information sur notre page LinkedIn.

Thématique 5

Maintien  
en emploi

# Projet de service

## Thématique 6

### Adaptation du suivi médical

## Thématique 7

### TMS et risques physiques

#### 5.3 Agir pour le maintien en entrepreneuriat

- **Pré-lancement du dispositif TEMPO**

TEMPO by AMETRA06 est un dispositif de coaching santé personnalisé destiné aux dirigeants et indépendants pour améliorer leur bien-être physique et mental. Il vise à prévenir le stress et l'épuisement en aidant à mieux gérer son énergie et son équilibre de vie. Pré-lancement à l'occasion du salon Les Entrepreneariales au mois de juin et d'un afterwork organisé en septembre.

- **Partenariat CAIRE06 et Portail de la prévention**

Poursuite du partenariat avec le réseau CAIRE06 et le Portail de la prévention. La cellule M4E a pu accompagner en 2025 plus de 30 chefs d'entreprise sur des enjeux de maintien en entrepreneuriat.

- **Offre spécifique à destination des travailleurs indépendants**

L'AMETRA06 a accompagné 5 travailleurs indépendants, dans le cadre de l'offre spécifique qui ont pu bénéficier d'une offre sur mesure correspondant à leur besoin.

- **Participation à des actions de sensibilisation**

- > Afterwork sur la santé mentale des dirigeants labellisé « Parlons Santé mentale », grande cause nationale 2025
- > Cafés Entre Head (les chefs d'entreprise aident les chefs d'entreprise).
- > Salon les Entrepreneariales

#### 6.1 Développer le suivi des saisonniers

- **2 336 salariés en contrat saisonnier ont été sensibilisés** aux enjeux de sécurité et de santé au travail : accidents, maladies professionnelles, addiction, hygiène de vie... Cette année, des actions complémentaires plus spécifiques ont été réalisées sur les violences sexuelles et sexistes au travail, notamment dans le cadre d'une thèse d'une interne en médecine du travail.

#### 6.2 Nouvelles visites, délégations, coopérations

- **Nouvelles réglementations sur le suivi individuel de l'état de santé des travailleurs et sur l'autorisation de conduite et aux habilitations**

Mise en place dans la procédure de suivi médical de l'attestation de visite valable 5 ans avec la mention « pas de contre-indications médicales ».

#### 6.3 Adapter le suivi des intérimaires

#### 7.1 Développer une offre TMS

- **Promotion des nouveaux dispositifs de financements**

Communication sur les nouveaux financements « Risques ergonomiques » de la CARSAT permettant le remboursement sur facture du matériel de prévention. Accompagnements et conseils de plus 85 entreprises sur ces dispositifs.

#### 7.2 Risque routier

#### 7.3 Développer la prévention des risques UV/fortes chaleurs

- **Poursuite des travaux sur les expositions aux UV solaires dans le cadre du CPOM AMETRA06**

L'AMETRA06, la CARSAT Sud-Est et la DREETS ont débuté leur projet commun (volet 3 du CPOM) visant à prévenir les expositions professionnelles aux UV solaires pour réduire le risque de cancers cutanés. Une étude a démarré permettant d'identifier précisément les professions les plus concernées et l'état des lieux **des pratiques et leviers de prévention mobilisables**.

# Projet de service

## Thématique 8

### RPS, Addictions, QVCT

#### 8.1 Développer l'offre sur les risques psychosociaux

- **Cellule AMETRA06 de soutien psychologique d'urgence**  
28 entreprises ont sollicité nos équipes. Selon la gravité et l'urgence, 2 groupes de parole et 14 entretiens individuels ont été réalisés.
- **Développement d'un atelier harcèlement et VSST à destination des employeurs et managers**  
Suivi de l'expérimentation de l'atelier auprès de l'un de nos adhérents. Cet atelier sera intégré à notre catalogue et proposé à l'ensemble de nos adhérents en 2026.
- **Développement d'une offre de sensibilisation à la gestion des conflits**  
Un atelier à destination des employeurs et des managers a été conçu puis expérimenté à trois reprises auprès de deux de nos adhérents.  
Parallèlement, une action de sensibilisation destinée aux salariés a été élaborée et testée à trois reprises auprès d'un adhérent. Ces deux offres sont désormais intégrées à notre catalogue.
- **Développement de l'offre de médiation.**  
Les psychologues ont entamé un travail de référencement de médiateurs externes afin de développer une offre de médiation. Une première médiatrice a été identifiée et est déjà intervenue auprès de l'un de nos adhérents.
- **Actions à destination des managers**  
Réalisation de 8 ateliers sur la prévention du stress et de l'épuisement professionnel au sein de leurs équipes.

#### 8.2 Déployer de nouvelles sensibilisations aux addictions

- **Participation aux recommandations de la Haute Autorité de Santé (HAS) sur « L'usage des substances psychoactives : prévention en milieu professionnel »**  
Une infirmière référente addictions de l'AMETRA06 a participé à la relecture de cette recommandation qui vise à repérer, prévenir et réduire les addictions aux substances psychoactives | auprès de l'ensemble des acteurs de l'entreprise. Elle a pour but d'harmoniser les démarches de prévention en santé au travail, renforcer les coopérations et outiller les professionnels, employeurs et travailleurs avec des fiches pratiques.
- **Campagne nationale mois sans tabac**  
L'AMETRA06 s'est pleinement engagée via la newsletter et les réseaux sociaux dans la campagne de santé publique du Mois Sans Tabac.
- **Actions de sensibilisation**  
Nos infirmiers ont conduit 20 actions de sensibilisation sur les conséquences des addictions en milieu professionnel. L'atelier manager pour "détecter les comportements à risque et accompagner les salariés en difficulté" a été réactualisé par nos référentes addictions et a été testé auprès d'un adhérent.  
Nos infirmiers sont également intervenus à trois reprises lors de journées consacrées à des thématiques liées aux addictions ou à la prévention, en animant des tables rondes et des ateliers. Ces actions ont permis de sensibiliser environ 500 salariés.

#### 8.3 Développer une offre démarche de qualité de vie et des conditions de travail

# Projet de service

## Thématique 9

### Risques chimiques

#### 9.1 Développer une cellule "Risque chimique et industrie"

- **28 études réalisées** à la demande des adhérents et des médecins du travail sur des cas complexes: évaluation des expositions par métrologie et mesure de l'efficacité des systèmes de ventilation, campagne de biosurveillance et screening dans des situations de poly-expositions, recherche de produits allergiques et maintien en emploi de salarié sensibilisé, actions de sensibilisation de salariés manipulant des produits corrosifs...

#### 9.2 Participer à des actions sectorielles

- **Étude Cabinet Dentaire, vétérinaire et coiffeurs (CPOM AMETRA06)**

Dans le cadre du CPOM 2026-2029, l'accompagnement au document unique et à l'évaluation des risques chimiques a été réalisé chez 97 cabinets dentaires, 83 coiffeurs et 25 vétérinaires. Les entreprises ont été accompagnées sur les mesures de prévention disponibles et les financements mobilisables pour agir concrètement sur la prévention des risques chimiques (substitution des produits les plus dangereux, ventilation des locaux, protections collectives et individuelles).

#### 9.3 Participer à des actions institutionnelles

- **Groupe de travail SBEP**

Finalisation des travaux du groupe Surveillance Biologique des Expositions Professionnelles (SBEP) de la Direction Générale du Travail (DGT) pour la mise en place d'une base nationale d'exposition et de nouveaux indicateurs biologiques d'exposition aux produits chimiques. Publication d'un livre blanc début 2026.

- **Participation à la rédaction du guide poche Présanse « Risques chimiques, quels examens complémentaires prescrire »**

Le guide « Risque chimique, quels examens complémentaires prescrire ? » aide les médecins du travail des SPSTI à suivre les travailleurs exposés aux agents chimiques, en harmonisant les pratiques et améliorant la traçabilité des expositions.

- **Participation à la conception d'un outil de déclaration des substances et procédés CMR**

Dans le cadre de la mise en conformité avec les exigences du décret n°2024-307 du 4 avril 2024 et pour accompagner les SPSTI, l'AMETRA06 a participé au groupe ASMT (Action Scientifique en Milieu de Travail) Toxicologie de Présanse pour mettre à disposition un outil pratique sous la forme d'un tableau Excel conçu pour faciliter la déclaration des substances ou procédés CMR auxquels sont exposés les salariés.

- **Communication orale aux Journées Santé Travail (JST) de Présanse**

Présentation de la structuration de la cellule Risques Chimiques et Industries de l'AMETRA06 à travers une étude de cas dans un stand de tir.

#### 10.1 Prévenir les risques liés aux agents biologiques

#### 10.2 Développer la métrologie des bioaérosols

- **Campagnes de vaccination**

Participation de nos infirmiers aux **campagnes de vaccination de la grippe** en entreprise.

## Thématique 10

### Risques biologiques

# Engagement sociétal

## 1. Ressources humaines

L'année 2025 a été marquée par la poursuite d'une politique RH ambitieuse, en cohérence avec la stratégie de développement portée par AMETRA06.

Les efforts engagés en matière de **recrutement médical** ont porté leurs fruits puisque 3 médecins du travail ont été recrutés, ainsi que 2 collaborateurs médecins et 1 praticien étranger autorisé à exercer en France (PAE).

Par ailleurs, un accord collectif a été signé cette année sur **l'égalité Femmes/Hommes illustrant notre engagement en faveur du dialogue social**.

L'année a également été marquée par la **poursuite de la démarche QVCT** (Qualité de Vie et Conditions de Travail) engagée en 2024. Cette démarche, accompagnée par le cabinet Sens & Idées, s'est concrétisée par l'obtention du **label E3V niveau 1**. Des groupes de travail ont été constitués sur les thématiques remontées lors de l'enquête réalisée en 2024 : violences externes, conditions de travail des infirmiers et équipes STP.

Enfin, un travail important de mise en oeuvre de **changement de la classification des postes de travail** dans la Convention Collective Nationale et d'adaptation consécutive des supports d'entretien professionnel et d'évaluation des compétences a été accompli.

## 2. Ancrage territorial et relations avec les parties prenantes

L'engagement sociétal de l'AMETRA06 se manifeste également par une forte implication dans la vie du territoire et par la consolidation de partenariats durables avec des acteurs locaux engagés dans la santé, la prévention et l'accompagnement.

En 2025, ces partenariats se sont poursuivis et renforcés :

- **LIDER Diabète** : soutien via un mécénat permettant la mise en oeuvre d'actions de **dépistage du diabète** auprès du grand public.
- **APESA** : engagement en tant qu'**administrateur et sentinelle** pour identifier les situations de **détresse psychologique** ou de **risque suicidaire** chez les chefs d'entreprise, en complément d'un soutien financier pérenne.
- **Portail de la prévention des entreprises du 06** : implication via notre **service social**, qui prend en charge des situations délicates orientées par cette plateforme collaborative dédiée au **soutien des entrepreneurs en difficulté**.
- **CAIRE06** : collaboration active pour favoriser le **maintien en activité** des dirigeants et travailleurs indépendants confrontés à un **cancer**.
- **Centre Antoine Lacassagne** : animation de **permanences médicales** visant le **maintien en emploi précoce** des personnes touchées par un cancer.
- **UPE06** : participation aux **commissions Santé**, présence à divers événements comme **Les Entrepreneariales**, et organisation de **permanences sociales** au bénéfice des salariés des entreprises adhérentes.
- **A2S – Azur Sport Santé** : signature d'une convention visant à développer des actions **Sport-Santé** à destination des entreprises, avec orientation possible des salariés vers les **Maisons Sport Santé** du département.
- **Musée National du Sport** : mécénat dans le cadre de **matinales Sport-Santé**, contribuant à la sensibilisation aux **bienfaits de l'activité physique** en milieu professionnel.
- **Centre Régional de Coordination du Dépistage des Cancers** : coordination d'une **campagne de sensibilisation Octobre Rose** avec l'envoi de **33 000 courriers nominatifs**, et relais actif de la campagne **Mars Bleu**.
- **Observatoire AMAROK** : lancement d'une **étude sur la santé mentale des dirigeants**, en lien avec les enjeux de prévention des risques psychosociaux.

# Engagement sociétal

- Première année de mise en oeuvre de la convention de partenariat avec la **CARSAT Sud-Est** qui vise à renforcer les synergies, notamment en matière de partage de données, et à améliorer l'impact des actions de prévention au bénéfice des entreprises du territoire, avec une attention particulière portée aux troubles musculosquelettiques (TMS) et au risque chimique.
- Forte implication de l'AMETRA06 dans le réseau **PRESANSE** représentant tous les SPSTI de France, aussi bien au niveau régional (PACA-Corse, participation très active dans le PRST4, groupes de travail et événements), qu'au niveau national (conseil scientifique des Journées Santé-Travail, groupe Chimie...).
- L'association **ASSUM** qui fédère les SPSTI utilisateurs du logiciel métier MEDTRA est désormais présidée par le Directeur général AMETRA06.
- La collaboration avec l'**INRS** s'est poursuivie notamment dans le cadre du partenariat sur la solution monDUERP.fr.

## 3. Enjeux environnementaux

La prise en compte des enjeux environnementaux a poursuivi sa structuration en 2025, dans le cadre des engagements portés par le dispositif régional CEDRE, dont l'AMETRA06 est lauréate.

Ce programme s'articule autour de trois volets complémentaires : **Environnement, Ressources Humaines et Gouvernance**.

L'année 2025 a permis d'accélérer significativement la démarche. Cette dynamique s'est notamment appuyée sur l'intervention d'un alternant spécialisé en Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) qui a travaillé de manière transversale avec l'ensemble des services concernés. Ce travail a permis de structurer plus finement les actions engagées, d'en renforcer le suivi et de faire progresser de manière notable le volet environnemental, qui constituait jusqu'alors l'axe le moins avancé.

Plusieurs actions concrètes ont ainsi été mises en oeuvre au cours de l'année :

- Réalisation d'une étude sur la mobilité des salariés de l'AMETRA06, permettant d'identifier des axes d'amélioration en matière de déplacements professionnels et domicile-travail.
- Mise en place de dispositifs de tri, notamment via l'installation de poubelles dédiées au papier dans différents sites.
- Déploiement d'actions de sensibilisation aux éco-gestes auprès des équipes, afin de favoriser l'adoption de pratiques plus responsables au quotidien.
- Passage de l'ensemble des documents de prévention au format numérique.

Le projet CEDRE est en voie d'achèvement, seules quelques actions restant à finaliser pour atteindre pleinement les objectifs fixés.

Ces initiatives s'inscrivent dans une démarche progressive visant à ancrer durablement les enjeux sociétaux dans le fonctionnement de l'association.

# Éléments budgétaires

Le résultat comptable 2025 affiche un bénéfice comptable de **95 k€**.

Après affectation du résultat de l'exercice 2025, les fonds associatifs s'élèvent à **10 869 k€**.

Le résultat de l'exercice s'explique comme suit :

Par rapport à 2024, les produits d'exploitation sont en hausse de 1 176 k€ et les charges d'exploitation de 941 k€.

## 1. Le résultat d'exploitation 2025 est négatif de **- 522 k€**

### Répartition des produits d'exploitation



- Cotisations : 21 984 k€ (94,07%)
- Autres produits : 384 k€ (0,93%)

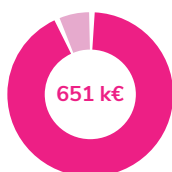
### Répartition des charges d'exploitation



- Charges de personnel : 17 583 k€ (76,81%)
- Autres achats et charges externes : 3 792 k€ (16,57%)
- Autres charges : 1 516 k€ (6,62%)

## 2. Le résultat financier 2025 est positif de **444 k€**

### Répartition des produits financiers



- Intérêts et produits assimilés : 472 k€ (73%)
- Reprises sur provisions et transfert de charges : 179 k€ (27%)

### Charges financières



- Charges financières : 43 k€ (100%)

## 3. Participation des salariés au résultat : **0 k€**

Impôts sur les bénéfices : crédit d'impôt de **10 k€**

# Suivi adhérents

## 1. Nombre d'établissements adhérents et nombre de salariés correspondants avec le détail des nouveaux adhérents et des radiations<sup>1</sup>

Tranche d'effectifs	Nombre d'adhérents	% en nombre	SIS/SIA déclarés	SIR déclarés	Total déclarés	% en effectifs
De 0 à 0	2 740	10,1%	-	-	-	-
>=1 et <11	20 454	75,2%	59 393	6 201	65 594	30,1%
>=11 et <50	3 345	12,3%	61 258	9 137	70 395	32,3%
Plus de 50	645	2,4%	67 282	14 795	82 077	37,6%
<b>Totaux</b>	<b>27 184</b>	-	<b>187 933</b>	<b>30 133</b>	<b>218 066</b>	-
✓ Détail du nombre d'adhésions et effectifs correspondants	1 921	-	-	-	7 236	-
✗ Détail du nombre de radiés et effectifs correspondants	2 323	-	-	-	5 500	-

## 2. Comparatif 2024-2025 : nombre d'adhérents et effectifs

Tranche d'effectifs	Nombre d'adhérents			Effectifs		
	2024	2025	Variation %	2024	2025	Variation %
<11	23 264	23 194	-0,30%	65 618	65 594	-0,04%
>=11 et <50	3 327	3 345	0,54%	69 222	70 395	1,67%
+50	637	645	1,24%	80 222	82 077	2,26%
<b>Totaux</b>	<b>27 228</b>	<b>27 184</b>	<b>-0,16%</b>	<b>215 062</b>	<b>218 066</b>	<b>1,38%</b>

## 3. Répartition des radiations suivant les motifs

Motif de radiation	Nombre d'adhérents 2025	% d'adhérents 2025	Nombre d'adhérents 2024	Effectifs 2025	% Effectifs 2025	Effectifs 2024
Plus de personnel	817	35,2%	501	629	11,4%	610
Cessation d'activité	331	14,2%	468	602	10,9%	877
Insolvable Seeric	114	4,9%	299	400	7,3%	488
Liquidation judiciaire	294	12,7%	288	1 718	31,2%	1 060
Changement de propriétaire	218	9,4%	259	751	13,7%	1 378
Désabonnement spontané	155	6,7%	206	537	9,8%	837
Autres : Cas particuliers, NPAI <sup>2</sup> ...	394	17%	21	863	15,7%	112
<b>Totaux</b>	<b>2 323</b>	<b>100%</b>	<b>2 042</b>	<b>5 500</b>	<b>100%</b>	<b>5 362</b>

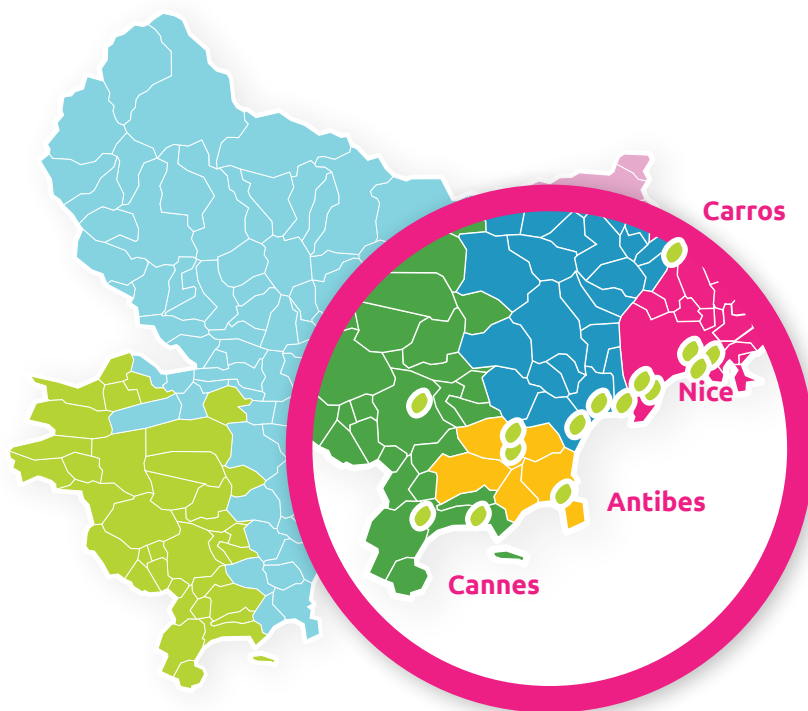
<sup>1</sup> Ces données sont arrêtées au 28/02/26

<sup>2</sup> N'habite pas à l'adresse indiquée

# Activité du service

## 1. Composition des équipes pluridisciplinaires au 31/12/25

Effectifs juridiques physiques (hors contrats pro, stagiaires, intérimaires, internes et CDD de remplacement)



15

Centres médicaux fixes



2

Centres mobiles



58 | ↓  
-3

Médecins du travail /  
Collaborateurs



70 | ↓  
-5

Assistants médicaux /  
Chauffeurs / Hôtes



36 | ↓  
-4

Infirmiers en santé  
au travail



20 | ↑  
+2

Pôle expert

(ingénieurs / psychologues, ergonomes,  
assistantes sociales, formatrices...)



12 | →

Conseillers en  
prévention des risques  
professionnels



9 | →

Techniciens en  
prévention des risques  
professionnels



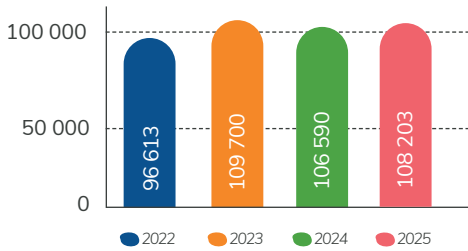
23

Equipe support  
(RH, qualité, informatique,  
moyens généraux, finances,  
communication)

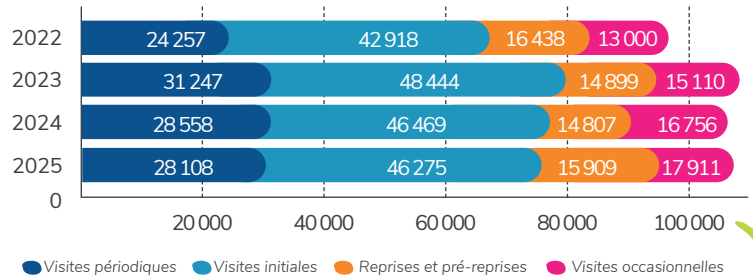
# Activité du service

## 2. Suivi de l'état de santé des salariés

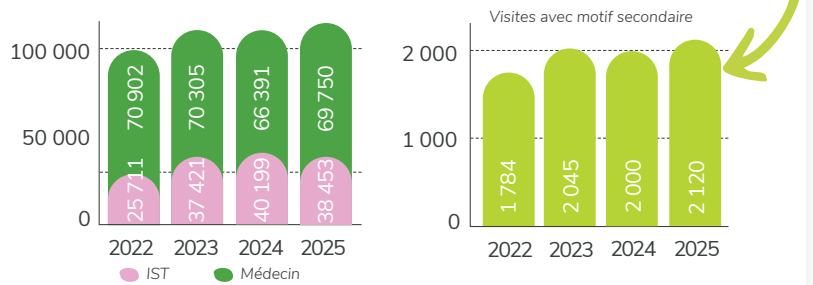
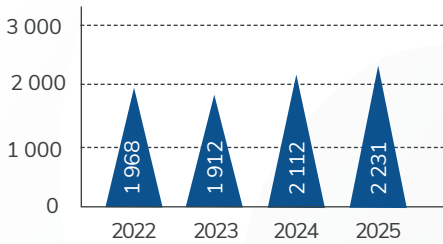
### Total des visites



### Répartition par visites



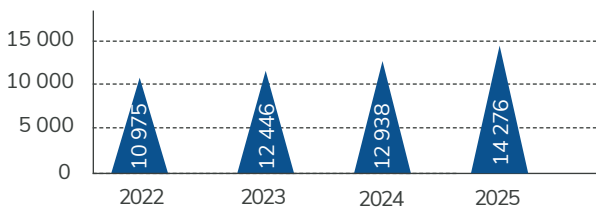
### Inaptitudes



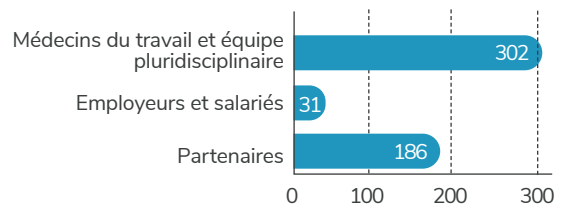
En 2025 : 16,5 % de visites planifiées non honorées, dont 54 % ont été excusées.

## 3. Maintien en emploi - Entretiens individuels

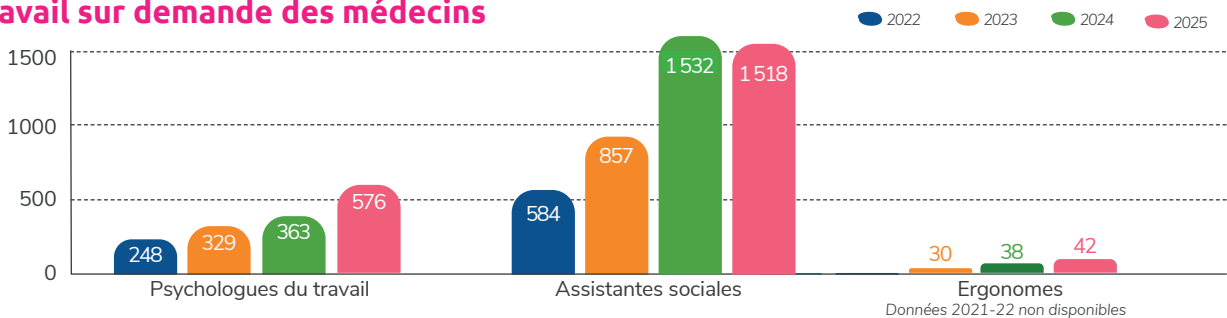
### Nombre d'avis d'aptitude / attestation de suivi avec préconisation



### Origines des orientations vers la cellule PDP



### Entretiens individuels et études des situations de travail sur demande des médecins

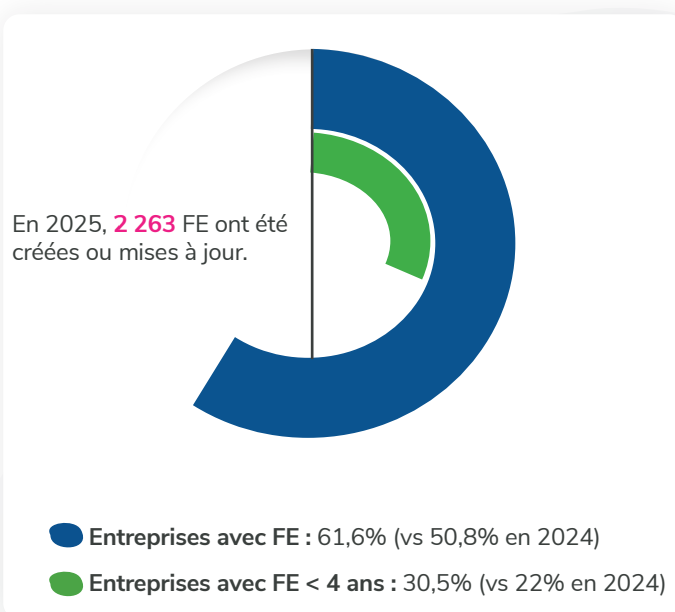


# Activité du service

## 4. Prévention des risques professionnels FE\* / DUERP\*\*

### Entreprises couvertes par une FE\*

\*Fiche d'entreprise



### Accompagnements DUERP\*\*

\*\*Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels



**4 809**

DUERP collectés  
(21% des adhérents actifs)



**2 199**

Entreprises ayant réalisé leurs DUERP



**1 608**

Entreprises ayant bénéficié d'un accompagnement FE/DUERP

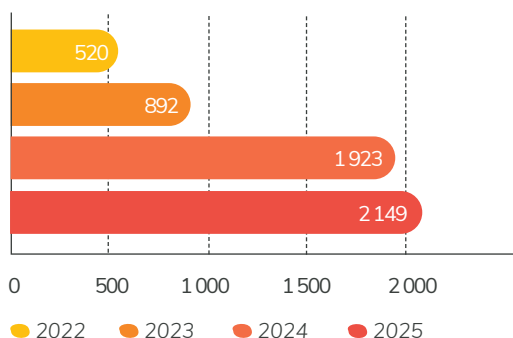
## Subventions pour la prévention des risques ergonomiques

**66** accompagnements ayant donné lieu à l'obtention d'un financement pour la mise en place d'actions par nos adhérents

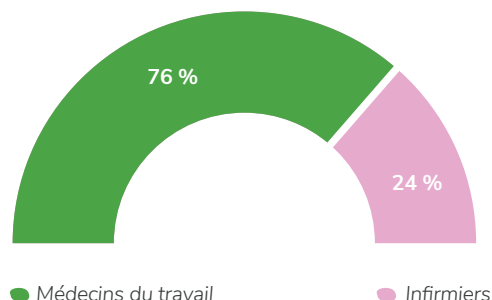
# Activité du service

## 5. Prévention primaire

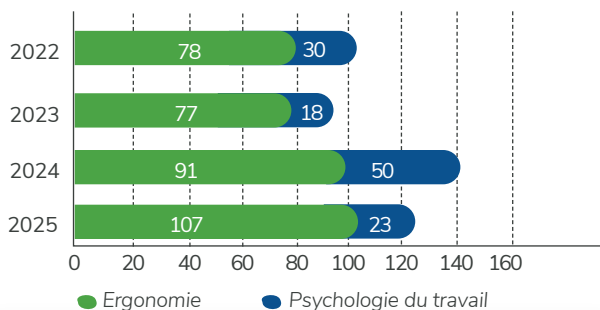
### Etudes de postes



Répartition des études de postes Médecins du travail / Infirmiers en santé au travail.



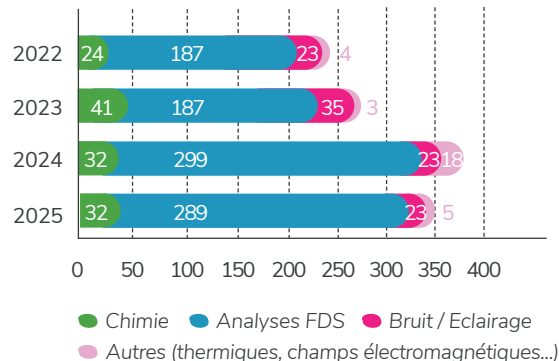
### Accompagnements Ergonomie / Psychologie du travail



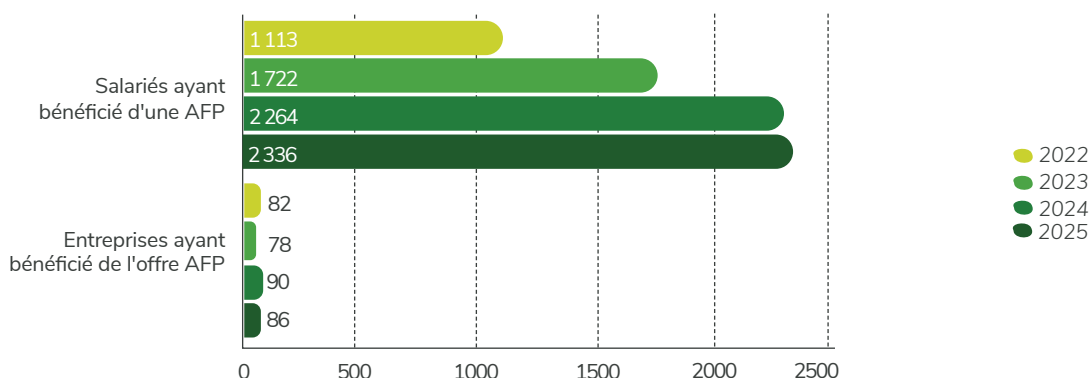
**A noter :**

Le nombre d'accompagnements RPS a diminué au profit des ateliers, des sensibilisations et de la cellule "Événements traumatisants".

### Accompagnements Industrie



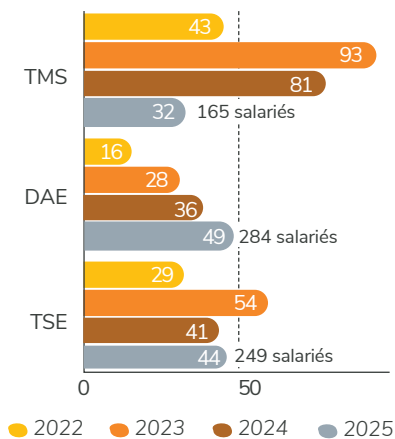
### Actions de Formation et de Prévention (AFP) dédiées aux saisonniers



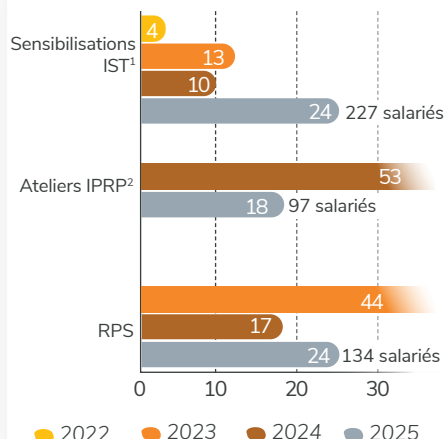
Les AFP en présentiel représentent 77% des AFP dispensées, les autres AFP (soit 23 %) ont été faites en ligne. En 2025, il y a eu 135 sessions.

# Activité du service

## Nombre de sessions de sensibilisations, ateliers, accompagnements...



E-learning : 40 utilisateurs, 207 tentatives, 107 notes supérieures à 80%



<sup>1</sup>Sensibilisations IST : addiction, risque routier, TSE

<sup>2</sup>Sensibilisations IPRP : chimie, bruit, DUERP/C2P, référent prévention, RPS, EVRC, risque chimique

### Santé travail

#### Webinaires

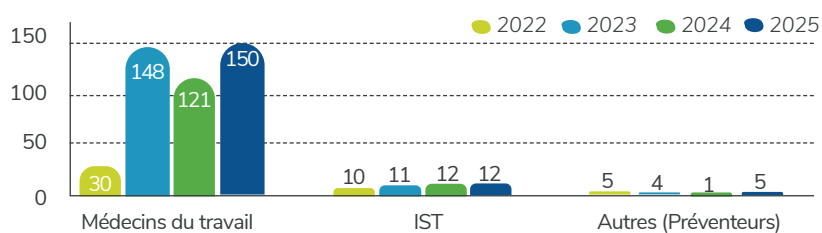
Diisocyanates - Subvention prévention des risques ergonomiques - Présentation catalogue de l'offre > total : 92 participants

Campagne AMAROK e-santé pour les entreprises de 11 à 50 salariés

Campagne sectorielle sur les subventions prévention des risques ergonomiques



## 6. Participation aux instances CSSCT / CSE



### Santé publique

Campagnes de vaccination antigrippale

Relais des campagnes Mars bleu - Octobre rose - Mois sans tabac



## 7. Focus sur les enquêtes de satisfaction

A l'automne 2025, deux enquêtes ont été menées : une consultation de nos adhérents par email et une consultation des salariés suivis reçus en centre médical. Les résultats obtenus sont équivalents aux résultats obtenus en 2024, malgré une participation plus faible.

### Enquête adhérents

- Taux de participation : 1,52 % des adhérents
- Satisfaction : 2/3 des adhérents sont satisfaits

### Enquête salariés

- Taux de participation : 2,65 % des salariés uniques reçus
- Satisfaction : + de 95 % des salariés suivis par l'AMETRA06 déclarent être satisfaits

# Ressources humaines

## 1. Répartition des effectifs

Situation des effectifs juridiques* au 31/12/25	2023	2024	2025
Médecins du Travail	49,25	54,21	52,11
Assistant.es Médicales <sup>(1)</sup>	68,26	68,58	67,83
Infirmier(e)s	35,79	38,36	34,91
STP (Service Technique Prévention)	33,34	37,02	39,36
Support	23	19,89	22,56
<b>Total Effectif juridique*</b>	<b>209,64</b>	<b>218,08</b>	<b>216,77</b>

(1) Dont hôtes(ses) d'accueil, secrétaires chauffeurs et secrétariat transverse.

\* Les effectifs juridiques ne comprennent pas les internes, les contrats d'intérim, les contrats de formation professionnelle et les CDD de remplacement.

## 2. Plan de développement des compétences

### Récapitulatif par poste - Réalisé 2025

Services	Détail chiffres					Temps de formation		
	Coûts de formation pédagogique	Frais annexes	Masse salariale chargée	TOTAL GÉNÉRAL	Prise en charge OPCO	TOTAL	Total nombre d'heures de formation	Total nombre de jours de formation
Médecins	17 890	4 085	84 338	106 313	13 872	92 441	1 025	146
Médecins collaborateurs	12 107	18 150	52 298	82 555	9 000	73 555	763	109
Assistant.es médical.es	7 343	402	12 927	20 672	4 080	16 592	605	86
Services Support	11 799	728	15 556	28 083	0	28 083	275	39
Infirmiers	17 346	3 151	25 322	45 819	8 160	37 659	830	119
STP	12 940	3 193	14 812	30 945	3 800	27 145	404	58
<b>Total</b>	<b>79 425</b>	<b>29 709</b>	<b>205 253</b>	<b>314 387</b>	<b>38 912</b>	<b>275 475</b>	<b>3 902</b>	<b>557</b>

## 3. Index égalité Hommes / Femmes

Année	Siren	Écart de rémunération	Écart d'augmentation	Écart de promotion	Retour de maternité	10 plus hautes rémunérations	Note finale	Date du dernier calcul
2023	775552011	34/40	35/35	NA*	15/15	10/10	94/100	20-02-2024
2024	775552011	35/40	35/35	NA*	15/15	10/10	95/100	14-01-2025
2025	775552011	38/40	35/35	NA*	15/15	10/10	98/100	02-02-2026

\* Non applicable

## 4. Absentéisme

Année	Nombre de jours d'absence*	Nombre de jours travaillés	Taux absentéisme (en %)
2023	6 455	81 457	7,92
2024	7 032	84 206	8,35
2025	6 060	85 702	7,07

\* Accidents travail; accident trajet; maladie; maternité; paternité

# Communication

## 1. Consommation supports imprimés

10 790 Dépliants ↓

### Top 3 des consommations

1. Travail sur écran	5 020	↓
2. Entreprise de nettoyage	1 170	↗
3. Jambes lourdes	1 120	↓

5 170 Fiches prévention ↓

### Top 3 des consommations

1. Agent de nettoyage	415	↓
2. Personnel de salle	410	↗
3. Chauffeur, Livreur, Coursier	380	↓

1 015 Fiches pratiques ↓

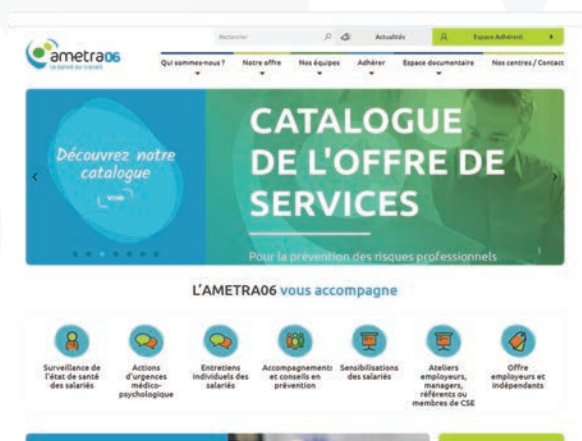
### Top 3 des consommations

1. TMS Hôtellerie - Bonnes postures	170	↓
2. Trousse de secours	145	↗
3. AES - Conduite à tenir	80	↓

### Catalogue de l'offre de services

1. Catalogue complet	vues	3 947	↓
	Format digital	événements*	13 741
2. Flyer catalogue		1 440	↗

\* clics et téléchargements sur le site internet



### A noter :

- Pour la 2<sup>ème</sup> année consécutive une baisse globale de la consommation de nos supports au format papier. Cette baisse généralisée s'explique par la publication de notre Catalogue de l'offre qui présente l'ensemble de notre offre de services régulièrement mise à jour.
- Le catalogue lancé en 2024 semble avoir suscité un peu moins de vues, malgré sa mise à jour parue en avril 2025.
- La consommation du flyer de présentation du catalogue reste au même niveau qu'en 2024 (année de son lancement). Il peut être remis en mains propres alors que le catalogue n'existe qu'au format digital.

**Projet 2026 :** dans le cadre de notre politique RSE, nous allons réduire au maximum les impressions papier de l'ensemble de nos supports de prévention. La première étape a été la création de notre Catalogue de l'offre en mars 2024 au format exclusivement numérique. La seconde étape, entamée dès 2025 est la révision de nos supports qui seront désormais uniquement disponibles en téléchargement sur notre site web.

# Communication

## 2. Communication digitale

Site internet : [www.ametra06.org](http://www.ametra06.org)

### Chiffres

### Publications & Activité

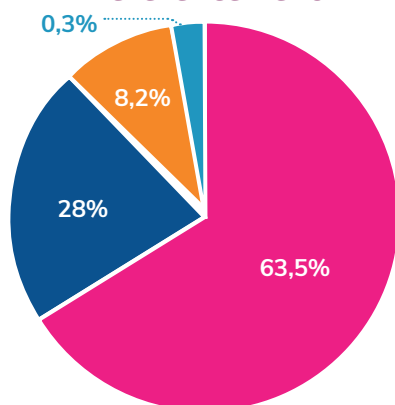
#### Publications

- 13 actualités
- 10 webinaires : 1 AMETRA06 + 2 en collaboration avec Présanse Paca + 7 Présanse Paca
- 6 newsletters bimestrielles
- 1 catalogue de l'offre de services (format digital) + 1 flyer catalogue
- 7 tutoriels vidéo + 1 tutoriel papier (appel de cotisation)
- 1 rapport annuel + 1 rapport de gestion + 1 rapport enquête de satisfaction adhérents

#### Activité du site web

- Trafic constant, pics en janvier (appel de cotisation), avril (catalogue) et septembre
- 68 556 nouveaux utilisateurs (sur un total de 75 997 utilisateurs)
- 3,50 pages vues en moyenne par utilisateur
- 262 000 vues (pages affichées)
- 1 028 688 événements (action d'un internaute : clic, téléchargement, lecture vidéo, formulaire...)
- **Nouveautés 2025** : > Intégration d'une procédure "Réclamation" en pied de notre page d'accueil  
> Traitement des avis Google par centre médical + mise à jour des pages centres

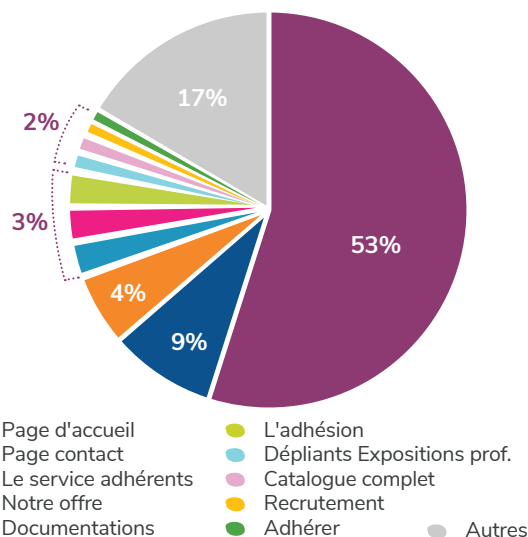
### Référencement



(1) Recherche par mots clés (ex : SPSTI06). (2) Accès direct au site par saisie de l'URL dans le navigateur ou via lien hors site (ex : pdf). (3) Redirection vers notre site via un autre site (ex : Présanse Paca). (4) Accès au site via les réseaux (ex : LinkedIn)

- Naturel<sup>1</sup>
- Direct<sup>2</sup>
- Sites référents<sup>3</sup>
- Réseaux<sup>4</sup>/Autres

### Pages les plus consultées



- Page d'accueil
- Page contact
- Le service adhérents
- Notre offre
- Documentations
- L'adhésion
- Dépliants Expositions prof.
- Catalogue complet
- Recrutement
- Adhérer
- Autres

### A noter :

- Les 3 termes les plus utilisés en recherche naturelle sont AMETRA06 - AMETRA - AMETRA 06 : bonne intégration de notre identité, ils représentent à eux seuls 83,45% des recherches. L'adresse complète de notre URL "[www.ametra06.org](http://www.ametra06.org)" arrive à la 8<sup>ème</sup> position.
- Les pages d'accueil, de contact et celle du service adhérents restent en tête des pages les plus consultées.
- Les pages de nos services : Notre offre - Documentations - Dépliants Expositions professionnelles et Catalogue complet, sont également bien positionnées même si elles ne représentent au total que 10% des recherches.
- **Projet 2026-2027** : Entamer une réflexion sur notre site web pour le moderniser en lui apportant de nouvelles fonctionnalités.

# Communication

## Campagnes adhérents

### Chiffres clés Supports utilisés

- **46 emailings** (invitations, informations prévention, newsletters...) dont 21 dédiés au Fipu
- **Portail adhérents** : 13 actualités + 3 alertes à la connexion
- **12 vidéos** courtes : 5 pour illustrer nos événements (Entrepreneuriales, Octobre rose, Entre Head...) et 7 pour les tutoriels de la cotisation

## Youtube



**419** ↗ 5 %

NOMBRE TOTAL D'ABONNÉS



**46 000** ↗ 16 %

VUES DONT 4 562 EN 2025



**Vidéo 2025 la plus vue : 127 vues**  
Présentation de notre catalogue

## LinkedIn

**66** ↗ 14 %  
POSTS PUBLIÉS  
(hors republications)

**69 446** ↗ 15 %  
IMPRESSIONS<sup>1</sup>  
(arrêtées au 31/12/25)

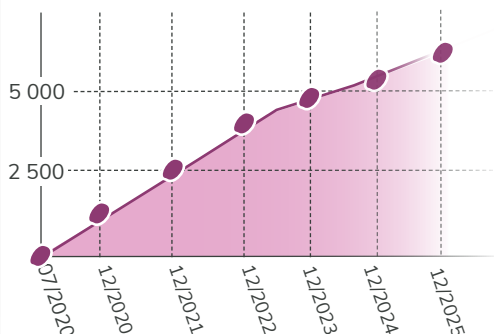
**9 424** ↗ 131 %  
CLICS<sup>2</sup>  
(arrêtés au 31/12/25)

**1 532** ↗ 12 %  
RÉACTIONS<sup>3</sup>  
(arrêtées au 31/12/25)

**5 373** ↗ 6 %

ABONNÉS À FIN 2025

### Evolution des abonnements



## 3 MEILLEURS RÉSULTATS DE POSTS

**1**

AMETRA06  
5 k abonnés  
• Août 2025

La Team Sport AMETRA06 à la cime du Gelas

7 commentaires - 5 republications  
**5 210 Impressions**

**2**

AMETRA06  
5 k abonnés  
• Octobre 2025

Renforcer la collaboration entre l'INRS et les SPSTI

1 commentaire - 8 republications  
**4 563 Impressions**

**3**

AMETRA06  
5 k abonnés  
• Novembre 2025

Catherine Baravalle élevée au grade de Chevalier dans l'Ordre national du Mérite

**3 016 Impressions**

(1) Affichage d'un post dans le fil d'actualité de nos abonnés / posts vus. (2) Sur les posts. (3) Republications, commentaires, j'aime.

# PARMI NOS TEMPS FORTS...



## Rencontres Santé-Travail

MARS

Défi connecté régional sportif et solidaire

## Catalogue Offre de services

AVRIL

Mise à disposition sur notre site Internet



## Pré-lancement TEMPO aux Entrepreneurs

JUIN

Offre dédiée à la santé mentale des dirigeants

## Certification QVCT - Label EV3

JUILLET

Démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail



## Certification Qualité

SEPTEMBRE

Démarche d'amélioration continue

## Afterwork TEMPO

SEPTEMBRE

Présentation de notre offre aux dirigeants et entrepreneurs



## Journées Santé-Travail -Présanse

OCTOBRE

Présentation de notre cellule Risques chimiques et industries

## Journée Entre-Head

OCTOBRE

Présentation soutien des entrepreneurs - Association CAIRE06



## Matinale Musée du Sport

NOVEMBRE

Bienfaits de l'activité physique sur la lutte contre les TMS

# Index des abréviations

- **AES** : Accident d'exposition au sang
- **AFP** : Action de formation et de prévention (des saisonniers)
- **AT** : Accident de travail
- **C2P** : Compte professionnel de prévention
- **CSE** : Comité social et économique
- **CSSCT** : Commission santé, sécurité et conditions de travail
- **DAE** : Défibrillateur automatisé externe
- **DEETS** : Direction départementale du travail, de l'emploi et des solidarités
- **DUERP** : Document unique d'évaluation des risques professionnels
- **ETP** : Equivalent temps plein
- **EVRC** : Evaluation du risque chimique
- **FDS** : Fiche de données de sécurité
- **FE** : Fiche d'entreprise
- **IST** : Infirmier(e) en santé au travail
- **IPRP** : Intervenant en prévention des risques professionnels
- **MDPH** : Maison départementale pour les personnes handicapées
- **M4E** : Maintien en emploi et entrepreneuriat
- **PDP** : Prévention de la désinsertion professionnelle
- **PRST** : Plan régional santé au travail
- **QVCT** : Qualité de vie et des conditions de travail
- **RPS** : Risques psychosociaux
- **RSE** : Responsabilité sociétale des entreprises
- **SIA** : Suivi individuel adapté
- **SIR** : Suivi individuel renforcé
- **SIS** : Suivi individuel simple
- **SPSTI** : Service de prévention et de santé au travail interentreprises
- **TMS** : Troubles musculosquelettiques
- **TSE** : Travail sur écran
- **UV** : Ultra-violet



Cap Var - Bâtiment D2  
148 avenue Georges Guynemer  
06700 SAINT-LAURENT-DU-VAR

Tél : 04 92 00 24 70

[administratif@ametra06.org](mailto:administratif@ametra06.org)



[www.ametra06.org](http://www.ametra06.org)

Suivez-nous sur

