

RÔLE DE L'EMPLOYEUR



DANS LE MAINTIEN EN EMPLOI

① Événement déclencheur

Toute situation d'inaptitude ou de risque d'inaptitude susceptible de constituer une menace pour l'emploi du salarié



Détecter le salarié en difficulté à son poste

Signalement au médecin du travail



② Diagnostic de situation

Si le salarié travaille:
visite occasionnelle (demandée par le salarié ou l'employeur) **OU**
S'il est en reprise de travail:
visite de reprise (demandée par l'employeur)

A demander au médecin du travail

Informer le salarié

Si salarié en arrêt maladie:
visite de pré-reprise (à la demande du salarié)

③ Recherche de solutions

Maintien au même poste
Maintien dans la même entreprise
Maintien de l'employabilité

Echanger sur les possibilités d'aménagement



Echange: employeur / médecin du travail / salarié

Equipe pluridisciplinaire du service de santé au travail

Demande reconnaissance handicap



NON

OUI

cap emploi
resources handicapés

COMÈTE France

④ Mise en œuvre des solutions

Financement employeur

Faire réaliser l'aménagement de poste

Etude de poste

Collaborer à l'étude de poste

Valider le dossier

Financement

agefiph
ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

emploi handicap
fiphfp

Aides disponibles:

Service social Carsat
Retraite & Santé au travail
Sud-Est

Service médical L'Assurance Maladie