

# Paroles de RH

the CITY  
IS YOURS

PALAIS DES FESTIVALS ET DES CONGRÈS DE CANNES

Le Bulletin d'Information de votre Direction des Ressources Humaines - Palais des Festivals et des Congrès de la Ville de Cannes

édito

## L'Art de maîtriser son Temps



La gestion du temps reste une ressource qu'il ne faut surtout pas négliger, elle représente un atout considérable pour les entreprises et les salariés qui savent l'optimiser. Comment faire adhérer tous les acteurs de l'entreprise pour atteindre cette optimisation ?

Gérer le temps de travail signifie encore pour certains « contrôle » et se traduit parfois par de l'incompréhension. Parler de « maîtrise » plutôt que de gestion de son temps me paraît plus approprié à notre époque. S'attaquer au délicat problème, mais toujours d'actualité, du temps passé voire perdu en réunion, peut être un objectif ambitieux en développant des qualités d'écoute et d'ouverture aux autres...

Savoir développer son empathie, enrichi des leçons de son expérience qui constituera progressivement dans l'entreprise des nouvelles façons de travailler. Mieux travailler ensemble, inventer des nouvelles relations, savoir mener à bien des projets en impliquant tous les acteurs de l'entreprise. Tout manager doit rester maître de son temps, efficacité, sérénité, motivation pour les projets, disponibilité pour les autres... La maîtrise du temps reste un des thèmes fondamentaux de la performance des équipes. Ce n'est pas un luxe, c'est une nécessité à partager...

Bien à vous.

**BRUNO DEMAREST**

Directeur des Ressources Humaines

service compris

Visites médicales  **ametra06**  
la santé au travail

## une affaire qui roule

C'est dans le but de faciliter le déroulement des visites médicales obligatoires du travail qu'une nouvelle organisation a été mise en place, à titre d'essai, pour cette année 2011.

En effet le 9 février dernier le Camion de l'AMETRA 06, notre service de Santé au Travail, installé sur le Parvis du Palais a permis au Docteur BERNA de recevoir ainsi 23 salariés au cours de cette unique journée.

Seules les visites périodiques se dérouleront ainsi à bord d'une unité mobile et cinq camions seront nécessaires, au cours de cette année pour permettre à l'ensemble des salariés concernés d'être à jour de leurs visites.

Ne sont pas concernés par les visites sur site les salariés qui travaillent la nuit et pour lesquels nous programmons des visites le plus tard possible dans l'après-midi, afin de respecter leur temps de repos.

À titre de rappel: sont obligatoires et ne rentrent pas dans le cadre des visites périodiques, les visites médicales d'embauche qui doivent avoir lieu avant l'embauche ou au plus tard avant la date d'expiration de la période d'essai,

les visites de reprise après une absence pour maladie professionnelle, après un congé maternité, après une absence d'au moins 21 jours

pour maladie ou accident non professionnel, après une absence d'au moins 8 jours pour accident du travail, en cas d'absences répétées pour raisons de santé.

Il est rappelé que tout salarié peut bénéficier d'un examen médical à sa demande ou à la demande de l'employeur.

Cette initiative a été accueillie avec enthousiasme par l'ensemble des salariés du Palais qui

ont apprécié le gain de temps que cela générerait et qui grâce à une organisation rigoureuse peuvent adapter leur visite aux impératifs de travail qui sont souvent les leurs.

Nous remercions vivement le Docteur BERNA et Stéphane son secrétaire itinérant pour l'accueil professionnel et attentif qu'ils nous ont procuré.



bienvenue à

Mélanie IGNATIEFF

Régie Congrès

Sylvain MAOPI

Service Climatisation

Romain FERRY

Service Informatique

**300**  
nouveaux jeux à découvrir  
au Festival des Jeux 2011